



Fundo Indígena da Amazônia Brasileira

## Plano de Ação

Ano 2021 e 2022

### Sumário

Apresentação.....	02
O Podáali.....	02
Justificativa.....	03
Missão.....	04
Objetivos.....	04
Temas a serem apoiados.....	04
Princípios e valores norteadores.....	05
Eixos temáticos.....	06
Atividades a serem realizadas em 2021 e 2022.....	06
Metas.....	08
Desafios.....	11
Gestão e governança.....	12
Apoiadores, doadores e parceiros.....	13

# Apresentação

Este Plano de Ação de 2021/2022 é um guia orientador para a atuação da equipe do Podáali – Fundo indígena da Amazônia Brasileira, para o bom desempenho e eficiência na realização das ações nesse primeiro ano. Nele, você vai encontrar informações básicas e resumidas sobre quem somos, nossa missão e objetivos, princípios, eixos que trabalharemos, metas e desafios.

O Plano de Ação é resultado do processo de construção participativa, tendo seu auge na 1ª Oficina de Planejamento do Podáali que ocorreu virtualmente em fevereiro de 2021 e contou com a participação das lideranças da Coiab, membros do Conselho Deliberativo do Podáali e parceiros convidados. O Plano de Ação de 2021/2022 tem como objetivo a estruturação e o fortalecimento institucional do Podáali para que tenha condições de assumir a sua missão; é também um instrumento para que o Conselho Deliberativo do Podáali, parceiros e apoiadores acompanhem os passos dados nesse processo de institucionalização do Podáali. Sabemos que talvez o Plano de Ação não responda a todas as perguntas; nesse caso, para complementar as informações contidas, convidamos a todos a entrar em contato conosco.

O Plano de Ação será uma ferramenta na comunicação e transparência sobre a condução das ações no trilhar do Podáali, que estamos nos comprometendo a realizar neste ano!

Sigamos e boa leitura!

## O Podáali

O Podáali – Fundo Indígena da Amazônia Brasileira – é uma instituição indígena, sem fins econômicos, fundada em 08 de janeiro de 2020. O nome Podáali na língua do povo Baniwa do tronco linguístico Aruak significa “doar sem querer receber nada em troca”: é sinônimo de celebração e reciprocidade. É justamente nesse espírito intrínseco ao significado da palavra que o Fundo Podáali foi criado com o propósito de captar e apoiar os povos indígenas, suas comunidades e organizações de base na Amazônia, que, historicamente, tem dificuldade ou não conseguem acessar recursos – assim como possibilitar um protagonismo desses povos na gestão autônoma dos seus territórios através de apoio a projetos com recursos não reembolsáveis.

A ideia de criar um mecanismo próprio indígena para apoio a iniciativas e projetos indígenas já faz parte da pauta de reivindicações do movimento indígena há mais de 20 anos. Grupos de trabalho foram constituídos por lideranças indígenas e organizações parceiras para tratar da criação do fundo e depois de muitos diálogos em torno do tema chegou-se a decisão de criar e estruturar a ferramenta de captação e gestão dos recursos como parte da estratégia de autonomia e sustentabilidade dos povos e organizações indígenas da Amazônia Brasileira.

Nesse contexto e do sonho das lideranças indígenas amazônicas é que nasceu o Podáali – Fundo Indígena da Amazônia Brasileira, como parte da grande rede do movimento, ligada à Coiab. A organização é uma conquista do Movimento Indígena Amazônico, da COIAB e seus parceiros. Sua área de atuação prioritária são as 64 sub-regiões de atuação da Coiab, espalhadas nos nove estados da Amazônia Brasileira, sendo: Amazonas – AM, Acre – AC, Amapá – AP, Maranhão – MA, Mato Grosso – MT, Pará – PA, Rondônia – RO, Roraima – RR e Tocantins – TO.

O Podáali tem como instância máxima a Assembleia Geral. Dela participam os sócios fundadores e sócios efetivos que se reúnem a cada quatro anos. Em seguida temos o Conselho Deliberativo, o órgão soberano composto por 11 lideranças, sendo 01 membro por cada estado amazônico, 01 representante da Coordenação das Organizações Indígena da Amazônia Brasileira – COIAB e 01 representante da União das Mulheres Indígenas da Amazônia Brasileira – UMIAB. Na sequência, temos o Conselho Fiscal, composto por 3 membros; e o Conselho Orientador, formado por até 20 membros indicados, entre parceiros e apoiadores do Fundo. Por fim, temos a Diretoria Executiva, composta por 4 Diretores com a responsabilidade de administrar o dia a dia do Podáali.

## Justificativa

Ao decidir criar o Podáali como uma ferramenta, o movimento indígena amazônico liderado pela Coordenação das Organizações Indígenas da Amazônia Brasileira (Coiab), que esse ano completou 32 anos, mostra que está sempre em processo de resiliência, para continuar a luta pela defesa dos direitos indígenas.

O público-alvo do Podáali são os povos, comunidades e organizações indígenas, seus projetos e iniciativas que visem a promoção dos direitos, sustentabilidade e autonomia dos seus territórios e políticas públicas para os indígenas que garantam a gestão autônoma de projetos.

O Podáali foi criado devido às dificuldades históricas dos povos indígenas no acesso aos recursos para apoio às suas demandas; devido à descontinuidade das políticas públicas que parcialmente atendem as demandas das comunidades; ao cenário sistemático de desrespeitos aos direitos constitucionalmente garantidos; às dificuldades para manter seus modos de vida, seus territórios e seus recursos naturais; ao aumento sistemático de desmatamento, invasão, queimadas, garimpagem, perseguição de lideranças, etc, por fim, devido às associações indígenas (muitas) fragilizadas e com baixa capacidade de intervenção.

Diante desse desafio enorme de atender as demandas, esse Plano de Ação é uma ferramenta de planejamento e orientação para realização de ações, que nesse primeiro momento estão focadas na **estruturação e fortalecimento institucional do Podáali**.

## Missão

O Podáali tem como missão a promoção de atividades de relevância pública e social, em especial o aporte de recursos para promoção da autodeterminação, valorização cultural, sustentabilidade e protagonismo dos povos indígenas da Amazônia brasileira na gestão autônoma de seus territórios e recursos naturais através de processos próprios de aprendizagem e sistemas de conhecimento.

## Objetivo

Seus principais objetivos são: servir aos povos indígenas amazônicos e fortalecer suas lutas; ser um instrumento estratégico para a articulação, captação e redistribuição de recursos a projetos indígenas em formatos que respeitem e considerem as diferentes formas de organização social e especificidades indígenas; e ser uma agência intermediária profissionalizada – um fundo comunitário. O Podáali deve apoiar, de forma equânime, os projetos dos povos, considerando sempre os critérios de seleção, respeitando à diversidade e às formas próprias de organizar e pensar, tendo em vista sempre a manutenção da vida e dos conhecimentos ancestrais, na perspectiva da promoção do bem viver para toda a humanidade.

## Temas a serem apoiados

Como determinado no seu Estatuto Social, o Podáali tem o propósito de:

- Apoiar a proteção, monitoramento e conservação territorial e o desenvolvimento de atividades produtivas sustentáveis;
- Apoiar a autodeterminação dos povos indígenas nos processos de etnodesenvolvimento, proteção e gestão de seus territórios e de seus recursos naturais, bem como dos conhecimentos tradicionais associados à biodiversidade;
- Apoiar e promover a conservação da sociobiodiversidade existente nos territórios indígenas;
- Apoiar e fomentar o uso sustentável de recursos naturais nas atividades produtivas e econômicas e de valorização cultural dos povos indígenas;
- Apoiar e promover a mobilização comunitária e o fortalecimento organizacional e institucional dos povos e organizações indígenas da Amazônia;
- Apoiar e promover a formação profissional, intercâmbio, capacitação e pesquisas nas áreas de educação socioambiental e política para os povos indígenas;
- Apoiar e promover a proteção das condições de vida e saúde dos povos indígenas.

Além desse conjunto de temas a serem apoiados, o Podáali também utilizará como orientador para sua atuação e chamadas os eixos do Plano de Ação da Coordenação das Organizações Indígenas da Amazônia Brasileira – Coiab, sendo eles: 1) Gestão, Fortalecimento Político e Desenvolvimento Institucional da COIAB; 2) Defesa dos Direitos Indígenas e Políticas Públicas diferenciadas; 3) Autonomia e Sustentabilidade dos Povos e Territórios Indígenas; 4) Formação Política, Técnica e tradicional; 5) Gênero, Infância e Juventude Indígena na Amazônia e 6) Defesa dos Direitos dos Povos Indígenas Autônomos.

Ademais, o Podáali terá também como orientadores os eixos da Política Nacional de Gestão Ambiental das Terras Indígenas – PNGATI, sendo eles: 1) proteção territorial e dos recursos naturais; 2) governança e participação indígena; 3) áreas protegidas, unidades de conservação e terras indígenas; 4) prevenção e recuperação de danos ambientais; 5) uso sustentável de recursos naturais e iniciativas produtivas indígenas; 6) propriedade intelectual e patrimônio genético e 7) capacitação, formação, intercâmbio e educação ambiental. O PNGATI é resultado de longo debate interinstitucional com participação dos povos e organizações indígenas no seu processo de construção e, por conta disso, justifica-se a utilização dos seus eixos para orientação dos temas a serem apoiados.

E por fim, o Podáali também utilizará como norte dos seus apoios os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, definidos pelas Nações Unidas – ONU.

## Princípios e valores norteadores

Para cumprir a sua missão e seus objetivos, o Podáali deve seguir os princípios norteadores a seguir:

- Respeito e compromisso com os povos indígenas amazônicos, suas demandas, prioridades, visão de mundo, formas próprias de se organizar e pensar;
- Prezar pela integridade, honestidade e impessoalidade;
- Compromisso com o aporte de recursos financeiros para promover atividades diversas de relevância pública e social;
- Compromisso com o aporte de recursos para apoiar o protagonismo indígena;
- Dever de apoiar de forma equânime os projetos e iniciativas dos povos indígenas amazônicos, dentro e fora de seus territórios;
- Prezar pelo apoio direto às iniciativas dos povos, comunidades e organizações indígenas;
- Gerir recursos com base nos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, economicidade, eficiência e eficácia;
- Prezar pelos processos públicos e transparentes nas ações executadas em todo seu processo;

- Prezar pelo diálogo permanente com o Conselho Deliberativo, presidido pela Coiab e composto por lideranças indígenas amazônicas;
- Concretizar o antigo sonho do movimento indígena da Amazônia brasileira – Ter um Fundo Indígena atuante.

## Eixos temáticos e ações

Para estruturar e fortalecer o Podáali, as ações serão desenvolvidas seguindo quatro principais eixos: 1) Gestão, Fortalecimento e Desenvolvimento Institucional do Podáali; 2) Relações Institucionais; 3) Captação de Recursos; 4) Apoio aos Povos e Organizações Indígenas.

### Atividades a serem realizadas em 2021

#### EIXO 1: GESTÃO, FORTALECIMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DO PODÁALI

Objetivo 2021: Fortalecimento e estruturação organizacional com a instituição das instâncias internas de controle; formação de equipe e estruturação do espaço físico; e construção de normativas e políticas em geral para atuar de forma segura e transparente.

##### 1.1 - ESTRUTURAÇÃO INSTITUCIONAL DO PODÁALI

- Registro Institucional;
- Elaborar o Plano de Ação para 2021;
- Elaborar o Regimento Interno (baseado no Estatuto Social);
- Elaborar o manual de normas e procedimentos administrativos e financeiros;
- Elaborar o organograma e o fluxograma geral (setores);
- Construir procedimentos normativos de doação, avaliação e monitoramento de projetos;
- Desenvolver plataformas digitais de gestão administrativa e financeira;
- Desenvolver plataformas digitais de procedimentos de doação, avaliação e monitoramento de projetos.

##### 1.2 - ESTRUTURAÇÃO INSTITUCIONAL TÉCNICO E FÍSICO

- Composição da Diretoria Executiva;
- Composição da equipe técnica;
- Estruturação do espaço físico;
- Contratação de Serviço contábil e jurídico.

##### 1.3 - ESTRUTURAÇÃO DA COMUNICAÇÃO

- Elaborar Plano de Comunicação;
- Elaborar os Informativos Institucionais;
- Desenvolver a identidade visual;
- Atualizar o hotsite;
- Criar as mídias (redes sociais);
- Construir *Mailing list*;
- Construir rede de relacionamento com equipes de comunicação;
- Criar e-mail institucional;
- Contratar serviço de videochamadas e videoconferências;
- Estruturar Assessoria de Imprensa;
- Produzir material para as Relações Públicas;
- Produzir Relatórios;
- Criar Site (2022);
- Produzir material audiovisual (2022).

#### 1.4 - INSTÂNCIAS INTERNAS FORTALECIDAS E EM PLENO FUNCIONAMENTO

- Diálogo com a Presidente do Conselho Deliberativo;
- Reunião do Conselho Deliberativo;
- Formação e reunião do Conselho Fiscal;
- Formação e reunião do Conselho Orientador.

## EIXO 2: RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Objetivo 2021: Fortalecimento e a construção das relações institucionais junto às organizações indígenas, parceiros e apoiadores para uma atuação conjunta.

#### 2.1 - CONSTRUÇÃO DE REDE E FORTALECIMENTO DO PODÁALI JUNTO ÀS ORGANIZAÇÕES INDÍGENAS

- Diálogo com a coordenação da Coiab;
- Informar a Coiab e sua rede sobre as ações do Podáali;
- Apresentar o Podáali nos espaços de discussão interno do movimento indígena;
- Diálogo com as organizações indígenas;
- Live sobre fundos indígenas (filantropia).

#### 2.2 - RELAÇÃO PERMANENTE COM APOIADORES/DOADORES E PARCEIROS

- Comunicação constante com os apoiadores dos projetos vigentes;
- Diálogo constante com os apoiadores dos projetos em construção;
- Comunicação constante e institucional com os parceiros atuais e futuros;
- Construir diálogo com os Fundos indígenas existentes (nacionais e internacionais).

### EIXO 3: CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Objetivo 2021: Estruturação do programa de captação e a elaboração do plano de captação de recursos.

#### 3.1 - ESTRUTURAÇÃO DO PROGRAMA

- Mapeamento dos possíveis apoiadores e parceiros;
- Elaboração de Plano de Captação de Recursos;
- Contato formal com possíveis apoiadores.

### EIXO 4: APOIO AOS POVOS E ORGANIZAÇÕES INDÍGENAS

Objetivo 2021: Estruturação do programa, realização de atividades e a implementação de apoios aos povos, comunidades e organizações indígenas.

#### 4.1 - APOIO AOS POVOS, COMUNIDADES E ORGANIZAÇÕES INDÍGENAS

- Apoio à constituição de Fundos Indígenas;
- Formação e aprendizagem;
- I Chamada para apoio (lançamento, divulgação, seleção, doações).

## Metas

Ao chegar no final do ano de 2021 a diretoria executiva e equipe do Podáali pretende entregar ao Conselho deliberativo, organizações indígenas e parceiros as metas abaixo descritas

### EIXO 1: GESTÃO, FORTALECIMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DO PODÁALI

#### 1.1 - ESTRUTURAÇÃO INSTITUCIONAL DO PODÁALI

- Atas e toda documentação pertinente ao Podáali registradas em Cartório;
- CNPJ do Podáali ativo e corretamente registrado;
- Conta bancária do Podáali aberta e sendo corretamente movimentada;
- Plano de Ação do Podáali de 2021 devidamente elaborado e sendo implementado;
- Documentos normativos, tais como: o regimento interno; manual administrativo e financeiro; organograma e fluxograma; e documento de procedimentos de doação, monitoramento e avaliação do Podáali elaborados, divulgados e sendo operacionalizados;
- Plataformas digitais de gestão administrativa e financeira; e de procedimentos de doação, monitoramento e avaliação de projetos desenvolvidas e em operação.



### 1.2 - ESTRUTURAÇÃO INSTITUCIONAL TÉCNICA E FÍSICA

- Diretoria Executiva definida, formalmente contratada e trabalhando;
- Equipe técnica definida, formalmente contratada e trabalhando;
- Mobiliário, equipamentos e materiais da equipe de trabalho do Podáali adquiridos, entregues e sendo utilizados;
- Assessoria jurídica e contábil contratada e realizando os fechamentos contábeis de 2021.

### 1.3 - ESTRUTURAÇÃO DA COMUNICAÇÃO

- Plano de comunicação elaborado, apresentado ao Conselho Deliberativo e em execução;
- Projeto de identidade visual elaborado e sendo aplicado aos diversos produtos do Podáali (apresentação ppt, assinatura e-mail, carta, informativos, relatórios etc);
- E-mail com o domínio institucional do Podáali criado e sendo utilizado;
- Videochamadas e videoconferência contratados e sendo utilizados;
- Assessoria de Imprensa estabelecida e duas matérias em veículos de comunicação publicadas;
- Material de relações públicas produzidos e sendo utilizados;
- Relatório de Comunicação produzido e aprovado pela Diretoria Executiva;
- Três Informativos Institucionais (III, IV e V) elaborados e divulgados;
- Hotsite do Podáali atualizado de forma permanente ao longo de todo o ano;
- Mídias sociais (Facebook, Instagram) criadas e sendo atualizadas;
- *Mailing list* – lista de contatos dos diversos públicos de interesse do Podáali elaborada e sendo permanentemente atualizada;
- Rede de comunicação com parceiros construída e em pleno funcionamento.

### 1.4 - INSTÂNCIAS INTERNAS FORTALECIDAS E EM PLENO FUNCIONAMENTO

- Pelo menos 6 reuniões de trabalho entre a Diretoria Executiva e a Presidente do Conselho Deliberativo realizadas em 2021;
- Pelo menos 3 reuniões do Conselho deliberativo do Podáali realizadas e devidamente registradas;
- Conselho Fiscal do Podáali devidamente formado;
- Conselho Orientador do Podáali devidamente formado.

## EIXO 2: RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

2.1 - Construção de rede e fortalecimento do Podáali junto às organizações indígenas;

- Pelo menos 4 reuniões de trabalho entre a Diretoria Executiva e a Coordenação Executiva da COIAB realizadas em 2021;
- Envio de 3 Informativos Institucionais do Podáali para a COIAB e sua rede;
- Apresentação institucional do Podáali e discussão sobre Fundos indígenas em pelo menos 4 espaços internos da COIAB e movimento indígena (Equipe Coiab, Condef/Coiab, organizações da rede COIAB e UMIAB) ao longo de 2021;
- Realização de uma *LIVE* para discussão sobre temas relacionados a Fundos Indígenas.

## 2.2 - RELAÇÃO PERMANENTE COM APOIADORES/DOADORES E PARCEIROS

- Realização de contatos e reuniões com os apoiadores/doadores atuais e futuros;
- Envio de 3 Informativos Institucionais do Podáali para os apoiadores/doadores;
- Realização de contatos e reuniões com os parceiros atuais e futuros;
- Realização 1 reunião com os Fundos Intermediários não indígenas.

## EIXO 3: CAPTAÇÃO DE RECURSOS

### 3.1 - ESTRUTURAÇÃO DO PROGRAMA

- Mapeamento de possíveis parceiros e financiadores para o Podáali elaborado, incluindo lista de instituições, linhas temáticas de financiamento e contatos;
- Plano de Captação de recursos para o Podáali elaborado e apresentado para o Conselho deliberativo e Coiab;
- Realização de pelo menos 3 novos contatos com possíveis apoiadores para captação e financiadores identificados para apresentação institucional do Podáali.

## EIXO 4: APOIO AOS POVOS E ORGANIZAÇÕES INDÍGENAS

### 4.1 - APOIO AOS POVOS, COMUNIDADES E ORGANIZAÇÕES INDÍGENAS

- Levantamento e contatos realizados com experiências de Fundos Indígenas em execução e em fase de elaboração no Brasil (Fundo Kayapó, Fundo Zoé, Fundo Paiter Suruí, FOIRN, CIR, APIB, etc);
- Iniciativa indígena de constituição de Fundo apoiada em 2021;
- "Capacitação" sobre Fundos Indígenas e filantropia realizada;
- Normativas de doação, avaliação e monitoramento do Podáali elaborados, divulgados e sendo operacionalizados;
- Lançamento de pelo menos 1 chamada de apoio a iniciativas indígenas na Amazônia.

## Desafios

O Podáali é uma instituição recém criada, com desafios a enfrentar e instrumentos a construir e aperfeiçoar. Somos o primeiro Fundo Indígena com abrangência amazônica em um país onde as desigualdades sociais e desrespeitos aos direitos, sobretudo dos povos indígenas, é imenso. Sabemos que a caminhada no processo de construção e consolidação do Fundo será longa, porém, temos certeza que com apoio da Coiab, sua rede e os parceiros dos povos indígenas trilharemos juntos a construção, consolidação e ampliação da atuação do Podáali, e, com essa ferramenta dos povos indígenas, contribuiremos para a garantia da continuidade das gerações futuras dos povos indígenas, nossos territórios, modos de vida e nossas formas de cuidado com a mãe terra - um bem de toda a humanidade, visando, assim, a promoção do bem viver para todos.

Dessa forma, cientes dos desafios futuros, aqui elencamos alguns a serem perseguidos ao longo da caminhada do Podáali - Fundo Indígena da Amazônia Brasileira, a saber:

- Garantir a sustentabilidade técnica e financeira do Fundo Podáali;
- Garantir a gestão organizacional com autonomia, transparência e eficiência;
- Garantir o apoio aos projetos de vida dos povos indígenas;
- Garantir as políticas públicas (de fato);
- Garantir a formação profissional;
- Garantir o protagonismo indígena nas instâncias que tratam dos direitos dos povos indígenas;
- Garantir atividades produtivas e econômicas sustentáveis;
- Garantir a valorização cultural, respeitando a cosmovisão dos povos indígenas;
- Garantir a construção de processos de doação que respeitem os modos próprios de organização dos povos indígenas;
- Garantir autodeterminação dos povos indígenas
- Garantir respeito a todas as formas de vidas – inclusive da floresta e seus inúmeros habitantes.
- Tornar realidade os sonhos indígenas

# **Conselho Deliberativo**

**mandato 2020 - 2024**

**Francinara Soares Martins | Baré**

**Coordenação das Organizações Indígenas da Amazônia  
Brasileira - Coiab**

**Rosimeire Maria Vieira Teles | Arapasso**

**União das Mulheres Indígenas da Amazônia Brasileira – Umiab**

**Avanilson Ijoraru dias Aires Karajá | Karajá – Tocantins (TO)**

**Francisco Avelino Batista | Apurinã – Acre (AC)**

**Marcello Pereira | Macuxi – Roraima (RR)**

**Maria Leonice Tupari | Tupari – Rondônia (RO)**

**Marivelton Rodrigues Barroso | Baré – Amazonas (AM)**

**Puyr dos Santos Tembê | Tembê – Pará (PA)**

**Simone Vidal da Silva | Karipuna – Amapá (AP)**

**Sonia Bone de Sousa Silva Santos | Guajajara – Maranhão (MA)**

**Valdemilson Ariabo Quezo | Balatipone – Mato Grosso (MT)**

## **Diretoria Executiva e equipe**

**Valeria Paye Pereira | Kaxuyana – Diretora Executiva**

**Rose Meire Barbosa | Apurinã – Diretora Financeira**

**José Tarisson Costa da Silva | Nawa – Assessor de Comunicação**

**Sarah Farias dos Santos Paixão | Técnica Financeira**

**Aurélio Vianna | Assessor**

## Nossos apoiadores doadores



Embaixada da Noruega



TAMALPAIS TRUST



**fundo casa**  
SOCIOAMBIENTAL



**PAWANKA FUND**  
INDIGENOUS WAYS OF KNOWING AND LEARNING

## Nossos parceiros



**F** **Fundo Brasil de**  
Direitos Humanos



**Entre em contato conosco:**

[fundopodaali@coiab.org.br](mailto:fundopodaali@coiab.org.br)

[fundopodaali.org.br](http://fundopodaali.org.br)